

Le commissioni SP&Q in breve

Le commissioni per lo sviluppo professionale e la qualità (commissioni SP&Q) adeguano periodicamente i contenuti formativi e la qualità delle formazioni professionali di base alle esigenze del mondo del lavoro.

I partner della formazione professionale assumono congiuntamente la responsabilità per lo sviluppo professionale e la qualità della formazione. Tali partner sono le organizzazioni del mondo del lavoro (oml), in qualità di promotori delle formazioni professionali di base, la Confederazione (Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione, SEFRI) e i Cantoni (Conferenza svizzera degli uffici cantonali della formazione professionale, CSFP).

La funzione, i compiti, le competenze e i procedimenti delle commissioni SP&Q sono descritti in dettaglio nella guida per le commissioni svizzere per lo sviluppo professionale e la qualità. I principi di base sono i seguenti:

Scopo e compiti: le commissioni SP&Q individuano tempestivamente le questioni che concernono tutti i partner della formazione professionale e avviano i necessari adeguamenti. I loro compiti sono definiti nelle rispettive ordinanze sulla formazione professionale.

Funzione e composizione: in seno alle commissioni SP&Q i partner della formazione professionale collaborano in modo strutturato. La composizione delle commissioni è stabilita nella relativa ordinanza sulla formazione professionale. Anche gli operatori dei vari settori sono incoraggiati a collaborarvi, secondo il cosiddetto sistema di milizia.

Rappresentanti delle oml: rendono note le posizioni delle loro associazioni e comunicano le richieste degli altri partner agli organi delle oml, fungendo da intermediari.

Rappresentanti dei Cantoni (CSFP): apportano le conoscenze dei Cantoni in materia di applicazione e assicurano il collegamento con la CSFP.

Rappresentanti della Confederazione (SEFRI): apportano le proprie conoscenze operative (possibilità giuridiche, soluzioni per altre professioni) e offrono consulenza alle oml su questioni procedurali.

Rappresentanti del corpo insegnante: apportano le conoscenze pedagogiche delle scuole professionali e assicurano il collegamento con il corpo insegnante.

Competenza decisionale: le commissioni SP&Q non hanno competenze decisionali. Le decisioni vincolanti spettano agli organi delle rispettive oml, che possono avere organizzazioni diverse tra di loro, e a quelli degli enti pubblici.

Metodo di lavoro e autoanalisi: ogni oml stabilisce il metodo di lavoro della propria commissione SP&Q ed evita duplicità con gli organi delle associazioni.

Delimitazione: l'influsso diretto delle associazioni sulla relativa professione è decisivo affinché le aziende accettino la formazione professionale. Le commissioni SP&Q non sono quindi attive verso l'esterno e non restringono la responsabilità e il margine di manovra delle oml.

Frequenza delle riunioni: le riunioni sono convocate in base alle esigenze. È tuttavia opportuno mantenere una certa regolarità affinché i partner della formazione professionale siano sempre informati sullo stato dei lavori.